

Reglamento publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, en fecha 31 de diciembre del 2012; entrando en vigor a partir del 4 de enero del 2013, en atención al artículo único transitorio.

El Ciudadano Licenciado Luis Ignacio Rosiles del Barrio, Presidente del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Uriangato, Estado de Guanajuato, a los habitantes del mismo, hace saber:

Que el Honorable Ayuntamiento Constitucional que presido, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 115 fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 117 Fracción XII de la Constitución Política para el Estado de Guanajuato; 76 fracción I inciso b), 233 Y 240 de la Ley Orgánica Municipal para el Estado de Guanajuato, en Sesión Ordinaria de Ayuntamiento asentada en el Acta No. 79 de fecha 14 de Agosto de 2012, se aprobó el siguiente:

REGLAMENTO DE PENSIONES Y JUBILACIONES PARA LOS TRABAJADORES DEL MUNICIPIO DE URIANGATO, GUANAJUATO.

Capítulo I

Disposiciones Generales.

Artículo 1. La Administración Pública Municipal de Uriangato, Guanajuato, otorgará a sus empleados, las pensiones a que les da derecho este Reglamento, en los términos que el mismo establece.

Artículo 2. Las pensiones que otorga este Reglamento, serán únicamente por:

- a. Jubilación por vejez
- b. Invalidez;
- c. Incapacidad permanente parcial;
- d. Incapacidad permanente total;
- e. Viudez; y
- f. Orfandad

Artículo 3. Las pensiones que otorgue este Reglamento deberán ser por lo menos el equivalente al importe de un salario mínimo general mensual de la zona, a excepción de la pensión de orfandad.

Capítulo II. Jubilación por vejez

Artículo 4. La pensión por vejez se empezará a pagar a partir del día en que la dirección encargada de recursos humanos le entregue al beneficiario de la pensión, el memorándum respectivo, y se de la separación del trabajador de su fuente de trabajo.

El H. Ayuntamiento incluirá en el proyecto de presupuesto de cada año, todas las pensiones que serán otorgadas a los trabajadores, el importe de las que por cualquiera de estos conceptos se hayan concedido, para incluirse en la partida correspondiente a “jubilaciones”, en el ejercicio fiscal de cada año.

Artículo 5. La percepción de una pensión de la Administración Pública Municipal, inhabilita al beneficiario para desempeñar cualquier empleo o comisión Oficial con sueldo dentro de las dependencias municipales de Uriangato, Guanajuato, salvo que se suspendan sus efectos.

Artículo 6. El empleado con derecho a gozar de una pensión de jubilación por vejez, podrá continuar en servicio activo, si así lo desea y se encuentre en plenitud física y mental para el desempeño normal de sus labores, pudiendo seguir percibiendo el 100% de su salario; pero en el momento en que lo solicite podrá gozar de su pensión, con el porcentaje que le corresponda según sus años de servicio.

Artículo 7. Las pensiones son inembargables, a menos que se trate de hacer efectiva la obligación de suministrar alimentos, en los términos del Código Civil vigente.

Artículo 8. Toda pensión que se conceda, será vitalicia, personal y no sujeta a cuestiones de tipo hereditario, salvo lo dispuesto por el artículo 25 de este Reglamento.

Artículo 9. Las personas pensionadas por la Administración Pública Municipal, recibirán el importe correspondiente de su pensión en las oficinas de Tesorería Municipal en forma quincenal. Jubilación por Vejez.

Artículo 10. Todo empleado podrá solicitar y obtener su pensión de jubilación, hasta por el 100% de salario que percibía al momento de la solicitud, siempre y cuando haya cumplido 30 años de servicios ininterrumpidos y 55 años de edad, con excepción de las mujeres trabajadoras, quienes podrán hacerlo al cumplir 25 años de servicios ininterrumpidos, sin límite de edad.

Artículo 11. Las pensiones de jubilación por vejez, se otorgará a todos los empleados que hayan cumplido 60 años de edad y un mínimo de 15 años de servicios ininterrumpidos en alguna o distintas Dependencias del Municipio, si así lo solicitan, de conformidad con las siguientes bases:

Años de Servicio	Porcentaje de Salario Diario
15	40%
16	42.50%
17	45%
18	47.50%
19	50%
20	52.50%
21	55%
22	60%
23	65%
24	70%
25	75%

26	80%
27	85%
28	90%
29	95%
30 en adelante	100%

Artículo 12. Las solicitudes de pensión por jubilación de vejez, deberán llenar los siguientes requisitos:

- a. Presentarse por escrito.
- b. Constancia que acredite su antigüedad; expedida por la Dirección de Recursos Humanos;
- c. Acta de nacimiento, para comprobar la edad, y
- d. Constancia de sus ingresos al momento de la solicitud, expedida por la Tesorería Municipal.

Capítulo III. Invalidez

Artículo 13. El estado de invalidez o incapacidad permanente total o parcial, los determinará una institución oficial de salud en el Estado, o en su caso la institución a través de la cual se preste el servicio médico a los trabajadores del Ayuntamiento.

Para los efectos de este Reglamento existe **invalidez**, cuando esta sea derivada de una enfermedad o accidente no profesional.

Se entiende por **incapacidad permanente parcial**.- La disminución de las facultades o aptitudes de una persona para trabajar, producida por un riesgo de trabajo; y,

Por **incapacidad permanente total**.-La pérdida de facultades o aptitudes de una persona que la imposibilita para desempeñar cualquier trabajo por el resto de su vida, como consecuencia de un riesgo de trabajo.

Capítulo IV. Incapacidad permanente parcial.

Artículo 14. Los empleados que adquieran una incapacidad permanente parcial a causa de una enfermedad o riesgo profesional y que como consecuencia de la misma, no puedan continuar desempeñando las labores de trabajo que tenían en el momento de ocurrirles el siniestro, podrán solicitar su remoción a un puesto compatible con sus aptitudes físicas y mentales.

Artículo 15. Para que el empleado municipal pueda tener derecho a la pensión por invalidez, deberá tener una antigüedad mínima de dos años de servicio.

Artículo 16. No se tiene derecho a percibir la pensión por invalidez, por incapacidad permanente parcial, o por incapacidad permanente total, cuando el empleado:

- a. Por si solo o de acuerdo con otra persona, se haya provocado intencionalmente la invalidez o incapacidad;
- b. Padezca un estado de invalidez o incapacidad anterior a su nombramiento.
- c. Si el accidente ocurrido encontrándose el trabajador en estado de ebriedad, bajo la acción de alguna droga o enervante, salvo que en estos últimos casos, exista prescripción medica y que el trabajador hubiese puesto el hecho en conocimiento de la Administración Pública Municipal y hubiese presentado la prescripción suscrita por él medico; y
- d. Si la invalidez o incapacidad es el resultado de una riña o intento de suicidio.

Artículo 17. El empleado que solicite el otorgamiento de una pensión por invalidez, por incapacidad permanente parcial, o por incapacidad permanente total, y el que ya se encuentre pensionado, deberán sujetarse en cualquier tiempo, a las investigaciones de carácter médico que la Administración Pública Municipal de Uriangato, Guanajuato estime necesarias, para comprobar si existe o subsiste el estado de invalidez o de incapacidad.

Artículo 18. El derecho a percibir la pensión por invalidez, por incapacidad permanente parcial, o por incapacidad permanente total, comenzará a surtir sus efectos, desde el momento en que el trabajador acredite que la invalidez, incapacidad permanente parcial o su incapacidad permanente total se produjo a consecuencia de un accidente o riesgo de trabajo, siempre y cuando el trabajador cumpla con todos los requisitos que establece el artículo 12 del presente Reglamento.

Artículo 19. La solicitud de pensión por invalidez o incapacidad, deberá llenar los siguientes requisitos:

- a. Presentarse por escrito;
- b. Constancia que acredite su antigüedad, expedida por la Dirección de Recursos Humanos;
- c. Certificado médico que pruebe la invalidez o incapacidad, expedido por el Instituto Mexicano de seguro Social o en su caso de la institución a través de la cual se preste el servicio médico a los trabajadores del H. Ayuntamiento; y
- d. Constancia de sus ingresos al momento de producirse la invalidez, o incapacidad expedida por la Tesorería Municipal.

Artículo 20. El importe de la pensión por invalidez por enfermedades o riesgos no profesionales, serán del 50% de la que corresponda de acuerdo a la tabla del artículo 11 de este Reglamento, tratándose del periodo comprendido de entre los dos años y hasta antes de los quince será la que corresponda al primer rubro de la tabla del artículo 11, del presente Reglamento.

Artículo 21. La incapacidad permanente total o permanente parcial, derivada de un riesgo o enfermedad profesional causada a consecuencia del cumplimiento del

deber, dará derecho a la pensión correspondiente. La percepción económica, será del 80% del salario que percibe al momento de presentarse la incapacidad.

La Administración Pública Municipal, otorgará la pensión que corresponda, una vez cumplidos los requisitos establecidos en el artículo 19 de este Reglamento.

Capítulo VI.

Pensión por Viudez Pago de Gastos Funerarios y Seguro de Vida.

Artículo 22. Son legítimos beneficiarios de los empleados municipales fallecidos, los que estos hubieren señalado con tal carácter en las pólizas del seguro de vida que suscriban por duplicado, a falta de designación expresa, se estará a lo dispuesto por el artículo 501 de la Ley Federal del trabajo.

Artículo 23. Cuando un empleado o un pensionado, o un jubilado por vejez, de la Administración Pública Municipal de Uriangato, Guanajuato, fallezca, se entregará a sus beneficiarios legales, conforme al artículo 501 de la Ley Federal del Trabajo, el importe de 2 meses de salario de acuerdo a lo establecido por el artículo 486 de la Ley Federal del Trabajo, para gastos funerarios los cuales serán entregados al momento de presentar el acta de defunción.

Artículo 24. Cuando un empleado fallezca, sus beneficiarios legales designados en la póliza de seguro de vida correspondiente, tendrán derecho a recibir el seguro de vida por la cantidad señalada en las condiciones generales de trabajo vigentes en el momento en que ocurra el deceso, por muerte natural y el doble de la indemnización si es por muerte accidental.

Esta cantidad deberá integrarse con el importe de la póliza de seguro de grupo, que deberá contratarse en forma anual por la Tesorería Municipal.

Artículo 25. El derecho al pago de la pensión por causa de muerte nacerá a partir del fallecimiento de la persona que haya originado la pensión.

El orden para gozar de las pensiones a que se refiere este artículo, será el siguiente:

I. La esposa supérstite sola si no hay hijos o en concurrencia con estos si los hay y son menores de dieciocho años o que no lo sean pero estén incapacitados o imposibilitados parcial o totalmente para trabajar; o bien hasta veinticinco años. Previa comprobación de que están realizando estudios de nivel medio o superior de cualquier rama del conocimiento en planteles oficiales o reconocidos y que no tengan trabajo remunerado.

II. A falta de esposa, la concubina sola o en concurrencia con los hijos o estos solos cuando reúnan las condiciones señaladas en la fracción anterior, siempre que aquella hubiere tenido hijos con el trabajador o pensionista, o que acredite de acuerdo al Código Civil vigente haber vivido en su compañía durante los cinco años que precedieron a su muerte y ambos hayan permanecido libres de matrimonio durante el concubinato. Si al morir el trabajador o pensionista tuviere varias concubinas, ninguna tendrá derecho a pensión.

III. El esposo supérstite solo, o en concurrencia con los hijos o estos solos cuando reúnan las condiciones a que se refiere la fracción I, siempre que aquel fuese mayor de cincuenta y cinco años, o este incapacitado para trabajar y hubiere dependido económicamente de la esposa trabajadora o pensionada.

IV. El concubinario solo o en concurrencia con los hijos o estos solos cuando reúnan las condiciones señaladas en la fracción I siempre que aquel reúna los requisitos señalados en las fracciones II y III.

V. A falta del cónyuge, hijos, concubina o concubinario la pensión se entregará a la madre o padre conjunta o separadamente y a falta de estos a los demás ascendientes, en caso de que hubiesen dependido económicamente del trabajador o pensionista durante los cinco años anteriores a su muerte.

VI. La cantidad total a que tengan derecho los deudos señalados en cada una de las fracciones, se dividirá por partes iguales entre ellos. Cuando fuesen varios los

beneficiarios de una pensión y alguno de ellos perdiese el derecho, la parte que le corresponda será repartida proporcionalmente entre los restantes; y

VII. Los hijos adoptivos solo tendrán derecho a la pensión por orfandad, cuando la adopción se haya hecho por el trabajador o pensionado antes de haber cumplido cincuenta y cinco años de edad. Pensión por Orfandad.

Capítulo VIII. Pensión por orfandad

Artículo 26. La pensión por orfandad únicamente será entregada en los casos que al fallecer el empleado municipal queden sus hijos en la orfandad de padre y madre.

Artículo 27. La pensión de orfandad consistirá en el pago de salario íntegro que percibía el empleado al momento del fallecimiento el cual se repartirá de manera proporcional de acuerdo al número de hijos menores, conforme a lo establecido en el artículo 134 de la Ley del Seguro Social.

Artículo 28. La pensión por orfandad será entregada a través de la Dirección de Tesorería Municipal, a quien ejerza la patria potestad o en su defecto al tutor que se designe en los términos que establece el Código Civil del Estado en vigor.

Artículo 29. Para que se tenga derecho a esta pensión, el empleado deberá estar en activo.

TRANSITORIOS.-

Artículo Único.- El presente Reglamento entrara en vigor al 4 cuarto día hábil siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato.

Por lo tanto y con fundamento en los artículos 77, fracción VI y 240 de la Ley Orgánica Municipal mando se imprima, publique, circule y se le dé el debido cumplimiento.

Dado en la Casa Municipal de Uriangato, Gto., a los 22 veintidós días del mes de Noviembre del año 2012 dos mil doce. Al calce las firmas del Presidente Municipal y Secretario del Ayuntamiento.